



CERTIFICATO N. 50 1111 14484 - Rev. 005

I.I.S. Istituto d'Istruzione Superiore "Nicholas Green, Falcone e Borsellino" I.T.T.L. - I.P.S.I.A. - I.T.I. - I.T.G. Corigliano Rossano

Codice Meccanografico CSIS066001—Codice Fiscale 84000490783
Codice Univoco: UF0VBT—Conto Tesoreria: 311314



Zil'niks 1999 di zero e progetti
Finanziati dal FUII e FESR



I.I.S. IPSIA - ITI - ITG - "N. GREEN - FALCONE BORSELLINO" - CORIGLIANO ROSSANO
Prot. 0005038 del 04/05/2024
VII (Uscita)

Al personale ATA
Al DSGA
Atti e Sito Web

OGGETTO: Piano ferie estive Personale ATA a.s. 2023/2024.

Al fine di predisporre un'adeguata organizzazione e qualità del servizio scolastico, si invita il personale ATA a presentare la richiesta di ferie estive entro il 25 maggio c.m.

Il piano ferie verrà predisposto dal DSGA ed autorizzato dal Dirigente Scolastico.

Si ricorda che le ferie e le festività soppresse sono un diritto irrinunciabile, non sono monetizzabili, e devono essere fruito nei periodi di sospensione delle attività didattiche compatibilmente con le esigenze di servizio anche in più soluzioni, effettuando almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo compreso tra 01/07/2023 e il 31/08/2023, come previsto dal CCNL vigente. La richiesta per le festività soppresse va comunicata insieme alla richiesta ferie, anche i permessi per motivi personali e le assenze per 104.

Il personale dovrà garantire dal 01/08/2024 al 24/08/2024 per la sede centrale, le seguenti figure:

- ✓ N. 2 Assistenti Amministrativi;
- ✓ N. 2 Collaboratori Scolastici;
- ✓ N.1 Assistente Tecnico;

Si potranno conservare per l'anno scolastico successivo dai 7 gg. al massimo 10 giorni e fruito durante i periodi di sospensione delle attività didattiche entro e non oltre il 30/04/2025, solo se e nella misura in cui la loro fruizione integrale sia stata impossibile per motivate esigenze di servizio o per altri motivi tassativamente previsti dal CCNL vigente. Anche i riposi compensativi per ore di straordinario effettuate e non retribuite dovranno essere fruiti entro il 31/08/2024.

Si ricorda che il Consiglio di Istituto ha deliberato la chiusura della scuola nei seguenti giorni prefestivi che dovranno essere giustificati:

- Mese di luglio: giornate di sabato 20-27
- Mese di agosto: giornate di sabato 3-10-16-17-24-31.

In caso di sovrapposizioni di periodi richiesti da più dipendenti, verranno date successive comunicazioni e si terrà conto del periodo di ferie fruito nel precedente anno scolastico.

Si richiama l'attenzione delle SS. LL. sull'opportunità di non attendere la scadenza del 31 maggio p.v. per la richiesta di ferie, e si invita a concordare anticipatamente con i colleghi e con il DSGA i periodi di fruizione, al fine di evitare la concentrazione di richieste di ferie continuative nei mesi in questione e l'impossibilità di accordare a tutti i lavoratori quanto richiesto.

Il personale a tempo determinato, compatibilmente con le esigenze di servizio, deve usufruire di tutte le ferie prorogabilmente entro il termine contrattuale del rapporto di lavoro (30/06/2024 se supplente fino al termine delle attività didattiche, 31/08/2024 se supplente annuale).

Se le domande non perverranno o saranno presentate in ritardo, le ferie verranno assegnate d'Ufficio.

Il personale ATA è tenuto a garantire la presenza durante lo svolgimento degli esami di Stato della scuola dal lunedì al sabato fino al termine degli stessi ed in particolare eventuali imprescindibili necessità derivanti da provvedimenti normativi riguardanti l'espletamento delle operazioni di chiusura dell'anno scolastico 2023/2024 e di avvio dell'anno scolastico 2024/2025.

Il periodo concesso e autorizzato sulle base delle richieste espresse dal dipendente non potrà essere modificato.

Si invita il personale ad attendere la pubblicazione ufficiale del piano FERIE che dovrà essere rispettato durante il periodo estivo.

Si confida in una fattiva collaborazione di tutto il personale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Alfonso PERNA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993*

f.m