



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Direzione Generale per l'Innovazione e la Ricerca in materia di politiche  
qualitative, con la gestione dei fondi strutturali per  
l'innovazione e per l'istruzione digitale  
opere/17



**I. I. S. Istituto d'Istruzione Superiore**  
**"NICHOLAS GREEN - FALCONE E BORSSELLINO"**

**I.T.I. - I.T.G. Corigliano Calabro - I.T.G. Rossano**

Codice Meccanografico: CSIS066001 - Codice Fiscale: 84000490783

Codice Univoco: UF0VBT - Conto Tesoreria: 311314

Via SS. Cosma e Damiano 87064 Corigliano Calabro (CS) - Tel. 0983885296 ; Fax 0983887493

I.T.G. Sede di Corigliano Calabro (CS) - Via Santo Emilio ; I.T.G. Sede di Rossano (CS) - Via G. Di Vittorio

e-mail: csis066001@istruzione.it - pec: csis066001@pec.istruzione.it ; www.iisgreenfalconeborsellino.gov.it



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE IPSIA - ITI - ITG - "NICHOLAS GREEN"-CORIGLIANO CALABRO  
Prot. 0008288 del 09/09/2020  
04-08 (Uscita)

All'Albo-sito WEB  
A tutto il personale della scuola

### AVVISO PUBBLICO INTERNO

**Oggetto: Avviso interno per il reclutamento conferimento di incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) anno 2020/21 .**

*(ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni, a personale interno all'istituzione scolastica o ad altre istituzioni scolastiche o, in mancanza, a personale esterno).*

### II DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il D. Lgs. n. 81/2008 "attuazione dell'articolo 1 Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro";

**VISTO** il D. Lgs. 50 del 18 aprile 2016 - Codice dei contratti pubblici relativi lavori, servizi e forniture;

**VISTI** gli artt. 43 e 44 del DI 129/2018- Regolamento concernente le istituzioni generali sulla gestione amministrativa-contabile delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** l'art. 46 delle legge 133/2008 che apporta modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte della Pubblica amministrazione;

**CONSIDERATO** il comma 9 art. 32 del D.Lgs. 81/2008 il quale prevede che, in assenza di personale della scuola o di altre istituzioni scolastiche, in possesso dei prescritti requisiti tecnico - professionali, disponibile a svolgere tale compito, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;

**CONSIDERATO** che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;

**VISTO** il D.Lgs n. 129, del 28 agosto 2018, concernente le "Istruzioni generali sulla gestione amministrativa-contabile delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art.1, comma 143 della legge 13 luglio 2015, n. 107", contenente norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività;

**VERIFICATA** ai sensi dell'art. 44, comma 4 del DL 129/2018 che non sono reperibili tra il personale dell'istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento dell'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione;

**VERIFICATA** la necessità di individuare, con procedura pubblica, una figura professionale in possesso dei requisiti per assumere il ruolo di RSPP (art. 32 c 8 lettera b del d Lgs.81/2008)

### **RENDE NOTO**

che questa Istituzione Scolastica intende avvalersi di un consulente interno in qualità di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per l'incarico di prestazione d'opera della durata di anni uno a partire dal corrente anno scolastico

### **Requisiti richiesti**

I requisiti di ammissioni richiesti sono:

1. titoli di studio e di formazione previsti dai commi 2 e 5 dell' art. 32 D. Lgs. 81/2008;
2. abilitazione a svolgere incarichi di RSPP per Amministrazioni Pubbliche e Istituzioni Scolastiche ai sensi del D. Lgs.vo 195/03 e D.L.vo 81/2008;
3. esercizio della funzione di RSPP nelle scuole ed enti pubblici per almeno tre anni negli ultimi cinque anni;
4. assenza di condanne penali che impediscano l'elettorato attivo o che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
5. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'UE. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione coloro che:
  - a) siano in possesso di comprovata qualificazione professionale coerente con la funzione cui è destinato il contratto;
  - b) siano in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - c) siano in godimento dei diritti civili e politici;
  - d) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - e) siano a conoscenza di non essere sottoposti a procedimenti penali;
  - f) siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
  - g) siano in regola con gli adempimenti contributivi e fiscali (solo per i liberi professionisti).

*Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I suddetti requisiti devono*

*essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.*

#### **Prestazioni richieste**

Le prestazioni richieste sono tutte quelle che riguardano la sicurezza nei luoghi di lavoro e, in particolare:

- mansioni di RSPP, come definite dal D.L.vo 81/2008, con sopralluoghi in ogni padiglione o locale interno o esterno, oltre a visite in caso di ispezione da parte delle Autorità Competenti;
- riunioni del personale ai fini della Sicurezza, visite in caso di imprevisti, motivate richieste da AVVISO PUBBLICO R.S.P.P..doc Pag. 3 parte del datore di lavoro;
- svolgimento delle riunioni con ASPP, RLS, Medico Competente, RSU, Lavoratori, Dirigente Scolastico, Altri Consulenti esterni ed interni;
- verifica e aggiornamento legislativo da svolgere in forma autonoma sulla Prevenzione Incendi, sicurezza nei luoghi di lavoro, visite mediche dei lavoratori, corsi di informazione e formazione, relazione sui rischi fisici, chimici e biologici, controllo della documentazione inerente la sicurezza degli edifici scolastici;
- effettuazione di almeno due sopralluoghi per plesso nel corso dell'anno per la valutazione dei rischi con redazione del verbale di visita;
- redazione/revisione del Documento di Valutazione dei Rischi;
- verifica e conseguenti modifiche dei piani di emergenza generale e di evacuazione e aggiornamento della valutazione dei rischi di incendio;
- predisposizione dei piani di evacuazione per protezione incendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici;
- definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- coordinamento (almeno due volte l'anno) delle prove di evacuazione e di prevenzione del terremoto e degli incendi, con eventuale supporto delle unità operative dei VVFF;
- assistenza in caso di ispezione degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- predisposizione, a richiesta di circolari informative al personale riguardanti i vari rischi;
- assistenza per la richiesta agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione;
- assistenza per la tenuta del Registro di Prevenzione Incendi e dei controlli periodici (DPR 37/1998);
- assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per le problematiche sulla sicurezza, con eventuale stesura del DUVRI nei casi previsti;
- assistenza negli incontri con le OOSS e terzi per le problematiche sulla sicurezza; organizzazione della riunione periodica obbligatoria ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 81/2008; controllo planimetria e segnaletica;
- supporto esterno per risoluzione dei problemi con vari Enti;
- sopralluoghi tempestivi nelle situazioni di pericolo grave ed imminente;

- consulenza in materia di prevenzione incendi, sicurezza del lavoro ed igiene dei luoghi di lavoro, rumore, rifiuti, ambiente;
- assistenza del D.S. nell'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente; nell'organizzazione della Squadra d'Emergenza, Primo Soccorso, Antincendio e Servizio di Prevenzione e Protezione;
- presenza fisica immediata su chiamata del Dirigente Scolastico entro un ora.

#### **Ambito di operatività**

Istituto di Istruzione Superiore "Nicholas Green – Falcone e Borsellino" di Corigliano-Rossano-CS, nei suoi quattro plessi funzionanti.

#### **Durata incarico**

L'incarico avrà la durata di 12 mesi dal 01/09/2020 al 31/08/2021 e non potrà essere rinnovato tacitamente.

#### **Presentazione delle domande**

Le candidature dovranno pervenire all'Ufficio di Segreteria, Via SS Cosma e Damiano, Corigliano-Rossano (CS), **entro e non oltre le ore 11,00 del 19/09/2020, a mezzo raccomandata A/R o a mano**, in busta chiusa, con su scritto "**Conferimento incarico RSPP**".

Il plico dovrà contenere due buste chiuse, firmate sui lembi:

**La BUSTA n.1 "DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA"**, a pena di esclusione, dovrà contenere:

- a) domanda di partecipazione (Allegato A);
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) curriculum vitae in formato europeo siglato su ogni pagina dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sotto riportati. Le domande prive di indicazioni previste nel presente bando o presentate oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione. La gara sarà valida anche in presenza di una sola offerta.

**BUSTA n° 2 "OFFERTA ECONOMICA"** contenente l'offerta economica in cifre e in lettere.

#### **Il compenso**

Il compenso previsto è pari a **€ 1.500,00** (euro millecinquecento/00) onnicomprensivo di tutti gli oneri fiscali e contributivi e verrà corrisposto al termine del servizio e dopo opportuna rendicontazione, fatta salva la facoltà di questa Istituzione scolastica di recedere dal contratto, qualora si riscontrassero inadempienze nella prestazione.

#### **Procedura di aggiudicazione incarico**

L'incarico sarà aggiudicato al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto determinato dalla somma del punteggio dei titoli valutabili e dell'offerta economica. Il Dirigente scolastico, coadiuvato da apposita commissione, procederà alla comparazione delle offerte pervenute, le cui risultanze saranno comunicate ai soggetti interessati agli indirizzi di posta elettronica indicati nella domanda di partecipazione. La Scuola si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola offerta valida. La Scuola si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla sua disponibilità economica. L'incaricato, se dipendente della Pubblica Amministrazione, dovrà presentare autorizzazione a svolgere l'incarico da parte dell'Amministrazione di appartenenza ex art. 53 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, e la

stipula del contratto sarà ad essa subordinata. L'incarico sarà disciplinato da apposito contratto. Il medesimo contratto sarà adeguato alla normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della legge n° 136/2010, modificata da D.L. 187 del 12.11.2010 convertito in legge n° 217/2010 e successive modifiche. L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato e il compenso sarà erogato previa presentazione di fattura elettronica e verifica della regolarità contributiva (DURC).

**La Scuola si riserva:**

1. di conferire l'incarico con precedenza assoluta al personale interno all'Istituzione scolastica o ad altre istituzioni scolastiche;
2. di conferire l'incarico in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze;
3. di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio.

***Criteri di valutazione dell'offerta economica***

Il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: **Prezzo più basso indicato nelle offerte ammesse / Prezzo indicato dalla ditta x 60.**

Il Dirigente Scolastico, redigerà una graduatoria attraverso cui pervenire alla proposta di aggiudicazione secondo la seguente tabella:

<b>TITOLI CULTURALI</b>	<b>PUNTI</b>
1. Diploma di laurea o laurea magistrale ai sensi dell'art.32, comma 5 D.Lgs.81/2008	<b>10</b>
2. Attestato di frequenza a corsi di specializzazione in materia di igiene e sicurezza, con aggiornamento quinquennale ( punti 3 per ogni corso fino ad un max di 15) (ad esclusione dei corsi necessari per lo svolgimento delle funzioni da parte dei soggetti in possesso del solo titolo di diploma di istruzione secondaria superiore come previsto nel comma 2 dell'art. 32 del D. L.gs 81/2008)	<b>15</b>
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	
Esperienza di docenza nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.L.gs 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni (2 punti per incarico; sarà valutato un solo incarico per anno; max 5 anni)	<b>10</b>
Esperienza di RSPP in Istituti Scolastici o enti pubblici (3 punti per incarico; sarà valutato un solo incarico per anno, max 5 anni)	<b>15</b>
<b>OFFERTA ECONOMICA</b>	
Richiesta economica per compenso annuale forfettario onnicomprensivo. Viene introdotto il tetto massimo di spesa corrispondente all'effettiva disponibilità di bilancio nel progetto. Le candidature con un costo superiore al tetto di spesa, stabilito in € 1.500,00 onnicomprensivo, non saranno prese in considerazione. All'offerta con il prezzo più basso saranno assegnati 60 punti, alle altre offerte i punti saranno attribuiti con la seguente formula: 60 x prezzo offerto più basso - prezzo dell'offerta in esame	<b>50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>



**Allegato (A)**

**DOMANDA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI R.S.P.P.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a  
prov. \_\_\_\_\_, residente nel comune di \_\_\_\_\_ prov. ( ) in via \_\_\_\_\_ n.  
\_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_,

**CHIEDE**

di partecipare al bando per la realizzazione dell'incarico di RSPP per l'A.S. 2020/21 come specificato nel medesimo;

o In qualità di dipendente di P.A. in servizio presso \_\_\_\_\_

---

A tal fine, consapevole di quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 in merito alla decadenza dai benefici concessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, nonché alla responsabilità penale conseguente al rilascio di dichiarazioni mendaci e alla formazione e uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di avere la cittadinanza.....;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso dei seguenti titoli utili per l'attribuzione del punteggio:

	<b>Titolo</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Numero o titoli</b>	<b>Breve descrizione ( la descrizione dettagliata dovrà essere indicata nel curriculum allegato)</b>	<b>Pt. (a cura del Dirigente)</b>
<b>TITOLI CULTURALI</b>	Diploma di laurea o laurea magistrale ai sensi dell'art.32, comma 5 D.Lgs.81/2008	Punti 10			
			<b>il punteggio non è cumulabile</b>		
	Attestato di frequenza a corsi di specializzazione in materia di igiene e per sicurezza (come precisato al punto 3 della tabella inserita alla pag. 5 del bando)	punti 3 per titolo			
			<b>punti complessivi max 15</b>		
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	Esperienza di docenza nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.L.gs 81/2008 e incarico dell'Accordo Stato Regioni (2 punti per incarico; sarà valutato un solo incarico per anno max 5anni ;	punti 2 per incarico			
			<b>max punti 10</b>		
	Esperienza di RSPP in Istituti Scolastici o enti pubblici (3 punti per incarico; sarà valutato un solo incarico per anno, max 5 anni)	punti 3 per incarico			
			<b>max punti 15</b>		

- che tutto quanto dichiarato e sottoscritto nella tabella dei titoli e nel curriculum allegato è veritiero e verificabile.



- di aver preso cognizione e di accettare integralmente ed incondizionatamente quanto previsto dal Bando per lo svolgimento dell'incarico.
- Di poter svolgere l'attività di RSPP, rendendosi disponibile per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto, tenendo conto delle esigenze di orario della scuola.

### ***SICUREZZA DATI PERSONALI***

È in vigore il nuovo regolamento privacy 679/2016, pertanto ai sensi dello stesso in particolare gli articoli 7, 13, 15, 16, 17, 18 si comunica che i dati raccolti saranno gestiti ai sensi della norma in epigrafe e che il titolare del trattamento è Perna Alfonso in persona nella propria qualità di dirigente scolastico protempore.

I dati trattati saranno utilizzati esclusivamente per la finalità di partecipazione all'iniziativa di cui al presente contratto di interesse, non saranno trasferiti e resteranno a disposizione dell'interessato fino al termine della procedura. L'informativa completa ed i dettagli sull'utilizzo dei dati sono presenti sul sito istituzionale della scuola.

I dati conferiti sono indispensabili per l'esecuzione delle misure precontrattuali ed alla successiva esecuzione del contratto. L'interessato ha diritto ad accedere ai dati, alla rettifica e cancellazione ed alla ulteriore limitazione d'uso, nonché il diritto alla revoca del consenso e si propone reclamo all'autorità di controllo.

In caso di rifiuto al trattamento non sarà possibile per l'interessato partecipare all'iniziativa. Non vi sono trattamenti automatizzati del dato con logiche di profilatura dell'utente. L'interessato dichiara di avere preso visione dell'informativa estesa ex art. 13 Reg. UE 676/1 e di esprimere il consenso, al trattamento dei dati del minore per ogni altro fine ulteriore rispetto a quelli di cui art. 6 lett. b) del Reg. UE 679/16.

Il responsabile del procedimento amministrativo e il titolare del trattamento dei dati è il D.S. Prof. Alfonso Perna.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA

  

\_\_\_\_\_

Allegati:

1. copia documento di riconoscimento in corso di validità;
2. curriculum vitae in formato europeo.
3. ALL. A